



Questions fréquentes

A quel type d'utilisateur est destinée cette solution ?

POUR TOUS. La solution RH Profiler s'adapte à toutes les structures, de l'entité mono-site au groupe multi-sites, afin de répondre efficacement à toutes les problématiques liées au recrutement.

Pourquoi louer et non acheter une solution ?

Une solution en ASP offre de multiples avantages par rapport à une solution propriétaire (coûts, sécurité...) et apporte généralement un Retour sur Investissement plus rapide et bien meilleur. Consultez également la partie "**Avantages ASP**" pour plus de détails.

De quelle manière mes données sont-elles protégées ?

Une solution ASP implique un transfert de risque vers un prestataire qualifié (hébergeur professionnel) qui nous fournit toutes les assurances nécessaires : sauvegardes quotidiennes, protection informatique, web, locaux sécurisés... En outre, la centralisation de vos données est un atout en cas de vol de PC, ..., ou pour faciliter le partage des connaissances.

Comment être sûr de récupérer ses données ?

En choisissant RH Profiler, vous optez pour un contrat de location à durée déterminée. A la fin de ce contrat ou à rupture de celui-ci, vos données vous seront restituées sur un support (CD, base de données...).

Et si j'utilise déjà un logiciel pour la gestion de mon service RH ?

Aucun souci. RH Profiler a la capacité de s'interfacer avec tous vos autres logiciels et de cohabiter avec eux pour une meilleure intégration.

Je n'utilise pas Internet pour mes recrutements, quel intérêt de prendre RH Profiler ?

RH Profiler gère l'intégralité de vos processus de recrutement. Vous n'utilisez pas Internet, peu importe : RH Profiler vous aide également à diffuser vos annonces et à recevoir des candidatures via des canaux différents d'Internet : la presse "papier", les services emploi/stage des écoles...

Je n'ai pas de site Internet, RH Profiler peut fonctionner sans ?

Absolument. Soit vous utilisez RH Profiler comme un outil d'informatisation de vos recrutements "uniquement", à

savoir diffusion des annonces, réception des candidatures, ..., soit RH Profiler peut devenir votre premier pas sur la toile. Dans ce deuxième cas, RH Profiler intégrera ses fonctionnalités de Front Office (consultation d'annonces, enregistrement et gestion de dossier...). Votre premier site Internet sera un espace de recrutement interactif.

Avec un forfait d'abonnement, ça devient plus cher que d'acheter une licence ?

Au contraire. Votre solution RH Profiler ne sera pas installée dans vos locaux, donc aucun besoin de matériel informatique ni d'engager une équipe pour en assurer le fonctionnement. Avec une solution en ASP, vous enregistrez une réduction significative de vos investissements informatiques et de vos coûts logistiques. Ainsi RH Profiler est un investissement pour l'avenir, vous assurant un ROI des plus rapides. A terme, louer une application vous sera plus rentable que si vous l'aviez achetée.

RH Profiler est-il simple à utiliser ?

RH Profiler a été conçu par des spécialistes du recrutement autant que par des informaticiens. Ainsi, vous y trouverez tous les outils nécessaires pour gérer vos recrutements sans aucune connaissance informatique "démesurée" : simplement les bases d'utilisation d'un ordinateur et de la navigation sur Internet.

RH Profiler est-il évolutif ?

Evidemment. Non seulement il est possible d'intégrer de nouveaux modules en un laps de temps très court (paramétrage) à votre solution RH Profiler personnalisée (par exemple, vous disposez du module Annonces et souhaitez intégrer le module Cvthèque par la suite), mais RH Profiler est également prévu pour que de nouvelles fonctionnalités soient implémentées à des modules existants, ou que de nouveaux modules soient développés et implémentés en toute transparence. En somme, RH Profiler est une application en constante évolution et c'est à vous, professionnels du recrutement, de nous apporter une nouvelle vision de votre travail afin de pouvoir toujours répondre à vos attentes : nouvelles fonctionnalités, nouveaux modules...