

Profil COMPÉTENCES - R

Évaluation de la personnalité et des compétences (en alternative au Profil PRO - R)

Profil Compétences -R est un outil d'évaluation de la personnalité et des compétences au travail. Il est fiable, complet et sélectif.

Profil Compétences-R est aussi bien utilisé par des cabinets conseils que par des entreprises qui recrutent de façon ponctuelle ou des managers.

Points forts du test :

- Évaluation du comportement professionnel.
- Facilité d'utilisation et de lecture des résultats.
- Contrôle de la désirabilité sociale dans le questionnaire.
- La personnalisation du rapport.
- La comparaison avec 34 groupes de fonctions.
- Possibilité de paramétrer vos propres postes de référence.
- Existe en **français et en anglais**.
- Manuel évaluateur.

SPÉCIFICATIONS

► Objectif

Établir un "scoring" précis du potentiel d'un candidat, de ses forces et ses faiblesses en terme de compétences, qualités émotionnelles et aspirations professionnelles.

► Cibles

Tous profils.

► Questionnaire

91 paires d'affirmation (13 items par facteur).

Temps estimé de 12 à 15 minutes.

► Exemples de questions

Choisissez l'adjectif qui vous décrit le mieux..

- Ingénieux (se)
- Convaincant (e)

Choisissez l'action qui vous décrit le mieux..

- Promettre et argumenter
- Classer et organiser

Choisissez la phrase qui vous décrit le mieux..

- Je veux être le/la meilleur(e)
- Je prends les problèmes avec recul

► Modèle en 14 dimensions structurées en trois groupes :

Compétences au travail	Qualités sociales et émotionnelles	Aspirations et valeurs
Organisation / Rigueur	Enthousiasme /	Respect des

Productivité / Dynamisme	Extraversion	engagements
Adaptation / Innovation	Encadrement / Leadership	Ambition / Challenge
Anticipation / Réflexion	Eloquence / Persuasion	Sens du service /
Ténacité / Persistance	Diplomatie / Flexibilité	Altruisme
	Maîtrise émotionnelle	Autonomie

► Positionnement par rapport à 5 profils professionnels types :

- Charismatique
- Expert
- Novateur
- Persévérant
- Réalisateur

► Présentation des résultats

- Résumé du profil
- Graphe des résultats
- Commentaires personnalisés
- Profil général
- Adéquation du profil avec 35 groupes de professions standards
- Possibilité de paramétrage avec vos propres postes de référence

► Validation (détails disponibles dans le manuel évaluateur)

- Etude de validation réalisée en 2003 par des psychométriciens.
- Version révisée en février 2007.
- Contrôle de la désirabilité sociale et des corrélations items-facteurs.
- Profil Compétences répond aux standards psychométriques internationaux les plus exigeants (Normes de l'*American Psychological Association*).