

Profil MANAGER

Profil Manager est un test d'évaluation des aptitudes et du style de management.

Cet outil peut être utilisé dans le cadre de la formation, de la gestion des carrières ou du recrutement. Il s'adresse aux cadres de direction et aux dirigeants d'entreprise.

Points forts du test :

- Approche fine des compétences managériales.
- Mise en évidence des points forts et des axes d'amélioration.
- Questionnaire rapide.
- Existe en **français, en anglais et en espagnol**.
- 7 profils types de managers, avec des exemples de postes et de secteurs d'activité.

SPÉCIFICATIONS

- ▶ Objectif
Évaluation des aptitudes et du style de management.
- ▶ Cibles
Cadres supérieurs, dirigeants, entrepreneurs.

▶ Questionnaires

49 questions.
Temps estimé à 8-10 minutes.

▶ Exemples de questions

1/ Pour vous, un manager efficace :

- Doit maîtriser les aspects et les enjeux techniques
- Évalue essentiellement l'étendue globale d'un dossier

2/ Il est plus stimulant pour vous :

- De suivre une stratégie à long terme
- De suivre vos résultats à moyen terme

▶ Fondé sur 7 axes fondamentaux liés au management :

- Expertise vs Approche globale
- Pragmatisme vs Idées & Concepts
- Spontanéité vs Réflexivité
- Discrétion vs Valorisation
- Délégation vs Intervention directe
- Productivité vs Conscience sociale
- Conservatisme vs Innovation

▶ Comparaison à 7 profils type de manager

- Gestionnaire
- Entrepreneur
- Mobilisateur
- Stratège
- Leader / Chef
- Artisan / Expert
- Chef de projet

►Présentation des résultats

- Graphes et commentaires personnalisés
- Tableau synthétique
- Comparaison avec différents profils de manager

►Validation

Profil Manager a fait l'objet d'une validation psychométrique sur la base d'un échantillon de plus de 5000 internautes francophones, dont une majorité de cadres et dirigeants. L'analyse a confirmé les qualités métriques du test (2004).