

## **Profil PRO - R**

### **Évaluation de la personnalité et du profil professionnel**

Profil PRO - R un **test de personnalité** permettant d'évaluer le **profil professionnel** de l'individu. De par la finesse de son approche psychologique, associée au pragmatisme des résultats, le Profil PRO - R (version révisée) est l'outil le plus prisé par nos clients RH, en particulier les psychologues et les consultants en recrutement.

Profil PRO est le premier outil d'évaluation développé par Central Test.

#### **Points forts du test :**

- Approche dynamique et globale de la personnalité.
- Évaluation du comportement professionnel.
- Contrôle de la désirabilité sociale dans le questionnaire.
- Le candidat n'a pas l'impression d'être noté/jugé.
- Commentaires personnalisés.
- Profils de personnalité.
- La comparaison avec 34 groupes de métiers.
- Possibilité de paramétrer vos propres postes de référence.
- Existe en **français, anglais, espagnol, allemand et néerlandais**.
- Réservé exclusivement aux clients professionnels.
- Manuel évaluateur, analyses sociologiques.



## **SPÉCIFICATIONS**

### **►Objectif**

- Déterminer les grandes lignes du comportement professionnel de l'individu.
- Proposer un outil d'évaluation fiable et incontournable pour les recrutements, les bilans de compétences, ou la gestion des carrières.

### **►Cibles**

Tous profils, y compris les cadres et les dirigeants. Profil PRO - R est plus souvent utilisé pour les candidats/salariés dont le niveau d'étude est supérieur ou égal à Bac +2.

### **►Exclusivité RH**

Profil PRO - R est réservé exclusivement aux clients professionnels (DRH, cabinets de recrutement, centres de bilan de compétences, etc.).

### **►Questionnaire (version révisée)**

- 98 questions réparties en 2 séries
- Temps estimé de 12 à 15 minutes

#### ▶ Exemples de questions

##### 1/ Choisir la phrase qui vous décrit le mieux...

- Dans mes actions je suis plutôt "sprinter"
- Je suis plutôt "coureur de fond"

##### 2/ Choisir l'adjectif qui vous décrit le mieux...

- Très indépendant
- Solidaire

#### ▶ Origine et validation du Profil PRO

L'élaboration initiale du Profil PRO (2001) s'appuie sur la base d'un test de personnalité, conçu et utilisé depuis 1995 par un cabinet de recrutement spécialisé dans les métiers commerciaux et high-tech.

L'objectif des auteurs du Profil PRO a été de pouvoir **évaluer la personnalité tout en intégrant les exigences concrètes des recruteurs**. Ainsi, l'approche psychologique a été confrontée à de nombreuses études d'analyses de postes et de métiers.

Les grandes tendances de la personnalité et des motivations ont été modélisées selon le concept d'opposition, par exemple, l'extraversion opposée à l'introversion, qui s'inspire de la théorie de C. Jung. L'analyse factorielle, menée sur la première version du questionnaire Profil PRO (2002), a permis d'affiner et de valider statistiquement la typologie définitive comprenant 12 dimensions par opposition. Cette typologie a été par la suite révisée en 2006 (Profil PRO-R) .

**Le test est conforme aux normes psychométriques reconnues internationalement.** Le manuel évaluateur regroupe tous les éléments utiles à ceux qui souhaitent maîtriser parfaitement le Profil PRO-R. Ce manuel détaille également la méthode de validation statistique, en fournissant les analyses clés.

#### ▶ Modèles psychologiques de référence

- Typologie de **C. Jung**
- Hiérarchie des besoins de **A. Maslow**
- Modèle RIASEC de **J. Holland**
- Modèle des valeurs de **E. Spranger**
- Modèle des **préférences cérébrales**
- Modèle D.I.S.C de **W.M. Marston**
- Théorie des **Big Five**

▶ **Approche dynamique de la personnalité, avec 12 dimensions par opposition**

- Besoin d'objectivité vs Volonté de persuasion
- Exigence vs Flexibilité
- Emotivité vs Résistance au stress
- Introversion vs Extraversion
- Besoin de structure vs Adaptation/Improvisation
- Intuition vs Rationalisme
- Implication personnelle vs. Détachement
- Besoin d'encadrement vs Capacité d'encadrement
- Sens du long terme vs Besoin d'action
- Modestie vs Ambition
- Sens du groupe vs Besoin d'autonomie
- Individualisme vs Altruisme

#### ► Profil général (profils de personnalité, cf. Manuel)

- Combatif
- Coopératif
- Conscientieux
- Intuitif
- Indépendant
- Dévoué
- Dynamique
- Réfléchi
- Emotif - impliqué

#### ► Comparaison du profil avec 44 groupes de professions

#### ► Présentation des résultats

- Graphiques et tableau détaillé
- Commentaires personnalisés
- Profil général
- Résumé du profil
- Adéquations du profil avec des postes et fonctions types
- Adéquations du profil avec les postes de la société