

Central Test en résumé

- ▶ [Qu'est-ce que Central Test ?](#)
- ▶ [Quel est l'objectif des tests ?](#)
- ▶ [Pourquoi choisir Central Test ?](#)
- ▶ [Quelle validité ?](#)
- ▶ [A qui s'adresse les tests ?](#)
- ▶ [La solution en ligne](#)

Gestion de votre compte

- ▶ [Comment accéder à votre compte ? Vous n'arrivez pas à vous connecter?](#)
- ▶ [Comment activer l'accès personnalisé, avec insertion de logo ?](#)
- ▶ [Comment faire passer les tests ?](#)
- ▶ [Que faire si vous avez plusieurs candidats ?](#)
- ▶ [Comment procède le candidat ?](#)
- ▶ [Comment accéder aux résultats ?](#)
- ▶ [Le candidat a-t-il aussi accès aux résultats ?](#)
- ▶ [Vous voulez archiver ou supprimer un candidat?](#)
- ▶ [Comment changer les paramètres de votre compte ?](#)
- ▶ [Comment créer vos propres postes de référence ?](#)
- ▶ [Quelles sont les options pour visualiser les rapports ?](#)

Produits & tarifs

- ▶ [Quels sont les outils proposés ?](#)
- ▶ [Existe-t-il des versions Papier des tests ?](#)
- ▶ [Quels sont les tarifs ?](#)
- ▶ [Peut-on commander en ligne ?](#)

Infos pratiques

- ▶ [Quelle démarche pour s'inscrire en **OFFRE D'ESSAI** ?](#)
- ▶ [Problème d'accès ?](#)
- ▶ [Nous contacter ?](#)

Central Test en résumé

- ▶ Qu'est-ce que Central Test ?

Central Test est une société de création et d'édition de tests d'évaluation et d'orientation sur internet. Issue d'un grand groupe de recrutement, la société est actuellement présente dans tous les pays francophones, ainsi qu'en Espagne, en Amérique latine, dans les pays anglophones (Royaume-Uni, Canada, Afrique du sud, États-Unis, Australie, Inde, Malaisie..) et en Allemagne.

- ▶ Quel est l'objectif des tests ?

Outils stratégiques de diagnostic et d'aide à la décision, les tests sont utilisés dans le cadre du recrutement, des bilans de compétences, de l'orientation, des concours, de la gestion de carrière (mobilité interne), de la formation, du coaching et du développement personnel.

Plus qu'une orientation, la présentation des résultats offre aux candidats/salariés un support pertinent pour présenter son profil, sa personnalité.

► Pourquoi choisir Central Test ?

Nos outils sont **accessibles à tous les professionnels des Ressources Humaines** en temps réel. Ils sont très appréciés des candidats/salariés, grâce à leur approche visuelle et synthétique, et à la pertinence des analyses.

Ils sont centralisés sur une même interface, et sont donc disponibles de n'importe où dans le monde à partir d'une simple connexion internet. Les résultats sont immédiats dès passation du test.

Les tests sont économiques, sans engagement dans le temps: il n'y a pas de séminaires de formation, ni de licence annuelle, ni de coût caché. Vous bénéficiez de remises standard sur le volume de crédit achetés, des remises supplémentaires peuvent être négociées. Vous pouvez aussi souscrire à un abonnement illimité aux tests.

► Quelle validité ?

Tous les tests ont été **validés statistiquement** sur la base d'échantillons représentatifs et conformément aux normes reconnues par les psychologues (critères de l'*American Psychological Association*).

Pour ce faire, Central Test s'est appuyé sur l'expertise de psychométriciens titulaires d'un Master ou d'un doctorat en psychologie. Les milliers de questionnaires ont été collectés sur Internet puis traités sur Statistica ou SPSS.

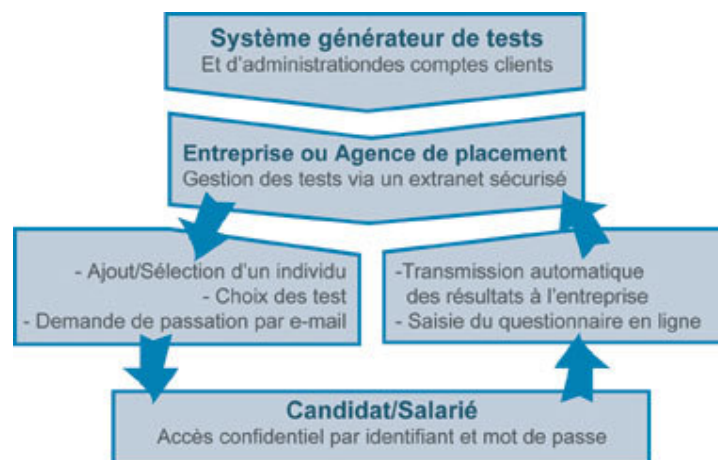
Parallèlement, Central Test a développé des outils statistiques internes afin d'exploiter en temps réel les milliers de tests passés chaque semaine sur internet.

► A qui s'adresse les tests ?

Plus de 3 000 clients professionnels en France et à l'international font confiance à Central Test :

des cabinets de recrutement, des sociétés d'intérim, des centres de bilan de compétence, des écoles (collège, lycée, post-bac, école d'enseignement supérieur...), des institutions, des grands groupes, des PME, etc.

► La solution en ligne



Gestion de votre compte

► Comment accéder à votre compte ? Vous n'arrivez pas à vous connecter ?

Cliquez sur la section Espace Client du site de Central Test puis saisissez votre code client et votre mot de

Cliquez d'abord sur l'onglet **"Importation"**, puis téléchargez votre base de données de candidats depuis un fichier en format .csv. Ensuite, recopiez les codes et mots de passe sur l'écran sur votre fichier en .csv.

Mailing groupé

Pour inviter vos candidats à passer un ou des test(s) en même temps, allez dans le menu **"Mailing groupé"** puis sélectionnez le test que vous souhaitez faire passer.

► Comment procède le candidat ?

Il reçoit un e-mail (avec un login et un mot de passe) l'invitant à passer les tests pour votre entreprise.



[cliquez sur l'image pour l'agrandir](#)



[cliquez sur l'image pour l'agrandir](#)

Ses codes sont également visibles à partir de la fiche du candidat/salarié.



[cliquez sur l'image pour l'agrandir](#)

Ensuite, il passe le test et valide ses réponses.



[cliquez sur l'image pour l'agrandir](#)

► Comment accéder aux résultats ?

L'ensemble du processus est instantané. Vous recevez immédiatement un e-mail de notification (l'e-mail destinataire est défini via le lien « données société »).



[cliquez sur l'image pour l'agrandir](#)

Cliquez dans le menu gauche « Visualiser les résultats » pour accéder aux rapports sous format html et pdf.



[cliquez sur l'image pour l'agrandir](#)

► Les candidats ont-ils accès aux résultats ?

Le candidat a accès aux résultats depuis l'Espace Candidat/Salarié mais une option vous permet de désactiver les résultats d'un candidat jusqu'à l'entretien en décochant la case « Résultats visibles ».

Si vous souhaitez que la case « Résultats visibles » soit décochée par défaut, il suffit de vous rendre sur le menu "Données société" puis de la décocher.

Selon la loi en vigueur, le Candidat/Salarié doit toujours avoir la possibilité d'accéder aux résultats principaux de ses tests. Ainsi, si vous avez choisi l'option précédente, il vous suffit de réactiver la case « Résultats visibles » depuis la fiche du candidat, suite de l'entretien. Ses résultats seront alors disponible à partir des codes d'accès qu'il a déjà reçus.

► Vous voulez archiver ou supprimer vos candidats?

✕ Pour archiver un candidat

Vous avez la possibilité d'archiver les candidats qui ont déjà passé les tests si besoin est. Il suffit de cliquer sur le lien **"archiver"**, visibles à droite de la fiche du candidat.

AJOUTER un CANDIDAT/SALARIÉ >>

Faire passer un Test - Liste des 73 Candidats/Salariés¹

A C D E H M N P R S I

Archives

Tout archiver

1983	F	CANDIDAT Commercial	pour archiver → Archiver
------	---	---------------------	--------------------------

[cliquez sur l'image pour l'agrandir](#)

✕ Pour supprimer un candidat

Par ailleurs, il est possible de supprimer les résultats du candidat. Pour cela, cliquez sur la fiche du candidat et sur le bouton à gauche **"Supprimer"**.

Pour accéder à la fiche du candidat

AJOUTER un CANDIDAT/SALARIÉ >>

Faire passer un Test

Commercial CANDIDAT ← pour accéder à la fiche du candidat

Code : **yi4427** / Mot de passe : **ctmn57**
commercial@centraltest.com

Résultats visibles pour le Candidat/Salarié
(conformément au droit du travail, il vous appartient d'activer les résultats à la demande du candidat)

Envoyer un e-mail

[cliquez sur l'image pour l'agrandir](#)

Pour supprimer le candidat

► Options pour visualiser les rapports ?

Vous pouvez activer ou désactiver par défaut certaines parties des rapports, par exemple les Profil-Poste standard pour le test Profil PRO -R. Vous choisissez seulement les parties du rapport qui vous intéresse en cliquant dans le menu « **Paramétrage rapports** ».

Produits & tarifs

► Quels sont les outils proposés ?

Voici les principaux outils.

profil pro version expert	Test de personnalité généraliste pouvant être utilisé aussi bien en recrutement que dans le cadre d'un bilan de compétences, d'une reconversion, de la mobilité interne, d'un concours etc. Profil PRO-R est très prisé par les DRH ou les consultants en recrutement privilégiant une approche psychologique.
profil compétence	C'est un outil d'évaluation du « savoir-être » de la personne en situation professionnelle. Il est à la fois fiable, complet et sélectif. Profil Compétences-R est destiné davantage aux managers opérationnels ou aux entreprises qui recrutent de façon ponctuelle.
BF5	Test de personnalité fondé sur le modèle psychologique des Big Five. Le BF5 s'adresse à tout profil, son interprétation est très simple et fiable à la fois.
profil vente	Test d'évaluation du potentiel commercial. Il est adapté au recrutement de commerciaux ou à un audit des forces de vente.
profil manager	Test d'évaluation des aptitudes et du style de management. Il peut être utilisé dans le cadre d'une formation, d'un coaching ou d'un recrutement. Il est complémentaire au Profil PRO-R.
inventaire des intérêts professionnels	C'est le principal test d'orientation disponible sur internet et en langue française. Il s'adresse aux étudiants, aux jeunes diplômés et aux demandeurs d'emploi, ainsi qu'à toute personne qui souhaite faire le point sur son projet professionnel.
atout orientation collège & lycée	Test d'orientation scolaire spécialement conçu pour les jeunes de 12 à 17 ans.
test de raisonnement version entreprise	Le test évalue les capacités générales de

	raisonnement des candidats ("quotient intellectuel") et permet de comparer plusieurs candidats entre eux de façon objective. Ce test est réservé exclusivement aux professionnels.
test d'intelligence émotionnelle version corporate	Le test mesure l'intelligence émotionnelle, faculté essentielle pour l'accomplissement de soi, la réussite professionnelle et le succès de l'entreprise.
culture générale	Le test évalue les forces et les lacunes culturelles du candidat. Il comporte 100 questions réparties en 10 thématiques.

► Existe-t-il des versions Papier des tests ?

Vous pouvez télécharger les questionnaires des principaux tests en format Pdf à partir de la page "Documentation" accessible depuis votre espace client lorsque vous êtes connecté (menu gauche, FAQ/AIDE). Vous devez ressaisir les réponses du candidat/salarié depuis votre espace client.

► Quels sont les tarifs ?

La position de Central Test International vous permet de profiter de tarifs attractifs et compétitifs. Vous pouvez soit commander à l'unité, soit bénéficier d'un abonnement "tous tests illimités", avec la possibilité d'utiliser plusieurs comptes séparément.

► Peut-on commander en ligne ?

Pour commander directement des crédits par carte bleue (tests à l'unité), dans le lien « Vos commandes » ou sur le lien à droite « Commander en ligne », puis sur « Cliquer ici pour commander des Crédits ».

Les remises applicables (standard, fidélité...) sont calculées automatiquement. Les crédits vous sont attribués dès le paiement. Il n'y a pas de minimum de facturation.

La solution de paiement est 100% sécurisée (Sogénactif). La majorité des cartes sont acceptées (CB, Visa, Mastercard ou American Express).

Vous pouvez aussi demander un devis personnalisé et notre équipe vous contactera dans les plus brefs délais.

Dès validation par nos services, les tests sont immédiatement accessibles depuis votre espace Client.

Vos factures sont disponibles depuis votre espace client, dans le menu « Vos commandes ».

Infos pratiques

► Démarche pour s'inscrire en OFFRE D'ESSAI ?

Rien de plus simple ! Il vous suffit de remplir le formulaire ci-dessous. Le compte d'essai vous permet d'utiliser des tests gratuitement pendant une durée de 15 jours à partir de la réception de vos codes d'accès, sans engagement de votre part. À l'expiration de cette date, vous pouvez prolonger votre essai en contactant notre service. Cette offre est réservée exclusivement aux entreprises, écoles, aux cabinets de recrutement, aux centres de bilans de compétences et aux institutions.

► Problème d'accès ?

Vous n'avez pas accès à votre compte car il est arrivé à expiration ou votre avez souscrit pour un accès personnalisé avec insertion de logo. Afin de résoudre le problème, contactez notre service commercial pour avoir vos nouveaux liens et mots de passe.

Notre service est réactif puisque tout est traité "on line", les solutions sont rapides et efficaces.